

 <p>FLC CGIL federazione lavoratori della conoscenza</p>	<p>FLC CGIL di Bergamo Via G. Garibaldi, 3 – 24122 BERGAMO Tel. 0353594140 - Fax 035.19910323 – Sms 3351852813 www.cgil.bergamo.it/FLC - MAIL: flcbergamo@cgil.lombardia.it</p>
--	--

Bergamo, 4/10/2021

ALL' ALBO SINDACALE (da affiggere in tutti i plessi)

- NOTIZIE n. 42 - 2021 -

Domande di Pensione: dimissioni entro il 31 ottobre – tempi inaccettabili

Publicata dal Ministero dell'Istruzione la [circolare 30142 del 1° ottobre 2021](#) (con relativa [tabella](#)) sulle **dimissioni volontarie** dal servizio del personale della scuola che decorreranno dal 1° settembre 2022, in attuazione del [Decreto ministeriale 294 del 1° ottobre 2021](#). **I tempi per decidere sono troppo anticipati** (ben 10 mesi prima) **e ristretti**: la FLC CGIL ha **chiesto** la proroga.

Il personale della scuola deve seguire una **DOPPIA PROCEDURA** con **due distinte domande**: la domanda di cessazione (dimissioni volontarie) e la domanda di pensione.

1. DIMISSIONI ---- La **scadenza** per la presentazione della **domanda di dimissioni volontarie** è fissata al **31 ottobre 2021**. Per i **dirigenti scolastici** invece il termine è il 28 febbraio 2022. Le domande, salvo specifiche eccezioni, si presentano utilizzando le [istanze online](#) (Per questa domanda la FLC offre assistenza agli iscritti).

2. DOMANDA DI PENSIONE ---- Oltre all'istanza di cessazione, va anche presentata la **domanda di pensione** che deve essere inviata **direttamente all'INPS esclusivamente** attraverso una delle seguenti modalità: presentazione on-line accedendo al sito dell'INPS, con Spid; oppure tramite Contact Center Integrato (n. 803164); oppure per via telematica attraverso l'assistenza gratuita del Patronato. Tali modalità saranno le uniche ritenute valide per l'accesso alla prestazione pensionistica. (Per questa domanda rivolgersi al patronato INCA-CGIL).

Come si va in pensione – le regole (riportate in una [tabella riepilogativa](#)):

1. Pensione di vecchiaia per uomini e donne con almeno **20 anni di contributi e 67 anni di età** entro il 31 dicembre 2022. Per chi svolge lavori gravosi (insegnanti dell'infanzia) con almeno 30 anni di servizio bastano 66 anni e 7 mesi. Se il requisito anagrafico è raggiunto entro il 31 agosto 2022 l'Amministrazione procede d'ufficio.

2. Pensione anticipata - per le donne **41 anni e 10 mesi**, per gli uomini **42 anni e 10 mesi** di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2022.

3. Pensione anticipata + part time – per chi, avendo i requisiti contributivi, non ha ancora compiuto 65 anni di età.

4. Quota 100 –Legge 26 /2019 - con i requisiti di 62 anni di età e 38 di contributi maturati **entro il 31 dicembre 2021**.

5. Opzione donna: (legge 26/2019) per le sole donne con i requisiti di **58 anni di età anagrafica e 35 anni** di contribuzione, maturati **entro il 31 dicembre 2020**, a condizione che venga esercitata l'opzione per il calcolo col sistema contributivo. *La legge di bilancio per il 2022 potrebbe rivedere i requisiti, per cui il Ministero dell'Istruzione dovrà fornire adeguata informazione.

6. Ape sociale - chi svolge lavori gravosi (insegnanti dell'infanzia) o è lavoratore precoce, dopo aver ottenuto dall'INPS il riconoscimento, potrà presentare le dimissioni entro agosto 2022

- **Il Trattenimento in servizio** per raggiungere il minimo contributivo, può essere richiesto da chi, con 67 anni di età entro il 31 agosto 2022, non abbia maturato a quella data l'anzianità contributiva di 20 anni. ma solo se tale requisito risulti raggiungibile entro i 71 anni.

- L'Amministrazione sarà invece **obbligata a collocare a riposo** i dipendenti che, già in possesso dei requisiti della pensione anticipata, **raggiungano i 65 anni** di età entro il 31 agosto del 2022.

Precisazione: per le **dimissioni** si possono compilare **due istanze Polis** attive **contemporaneamente**, una coi requisiti Fornero, l'altra per *quota 100*. **Presentando entrambe le istanze, se assenti i requisiti richiesti per la prima istanza l'INPS valuterà in subordine anche il possesso dei requisiti di quota 100**, come ulteriore opportunità.

La FLC CGIL ribadisce che le scuole devono essere liberate da incombenze improprie, come l'uso dell'applicativo *passweb*. **Le scuole debbono limitarsi a utilizzare il sistema SIDI, poiché sono gli ambiti territoriali e l'INPS titolari delle pratiche pensionistiche.**

Ricordiamo che la CGIL sta portando avanti con determinazione l'impegno per modificare il sistema pensionistico, introducendo elementi di flessibilità. È urgente avviare concretamente il confronto, con l'obiettivo di una riforma strutturale del sistema pensionistico, sulla base dei contenuti indicati nella [piattaforma sindacale unitaria](#).